

MILLTEC POZNAŃ

SP. Z O.O.

ETHIKKODEX DER FIRMA MILLTEC POZNAŃ SP Z O.O.

1. Ehrlichkeit und Transparenz

Wir handeln nach den höchsten Standards von Ehrlichkeit und Transparenz in allen Bereichen unserer Tätigkeit. Wir sind sowohl gegenüber unseren Geschäftspartnern und Geschäftspartnern als auch gegenseitig gegenüber den Mitarbeitern ehrlich und vertrauenswürdig.

2. Respekt und Würde

Wir behandeln alle Mitarbeiter, Kunden und Partner mit Respekt und achten ihre persönliche Würde. Wir fördern eine Arbeitskultur frei von Diskriminierung, Mobbing und jeglichen Formen der Belästigung.

Unabhängig von Geschlecht, Religion, Alter oder beruflichen Fähigkeiten wird jeder Mitarbeiter fair und ehrlich behandelt. Insbesondere Vorgesetzte sind verpflichtet, Respekt, Ehrlichkeit und Aggressionsfreiheit unter den Mitarbeitern zu fördern.

Wir beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungsprozesse ein und kümmern uns um ihre berufliche Entwicklung. Wir fördern offene Kommunikation und Zusammenarbeit auf allen Ebenen der Organisation.

3. Soziale und ökologische Verantwortung

Wir achten auf nachhaltige Entwicklung und minimieren die negativen Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Ökosysteme. Wir sind umweltfreundlichen Innovationen gegenüber aufgeschlossen.

4. Qualität und Innovation

Wir streben danach, Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität anzubieten und leisten unsere Arbeit ehrlich für unsere Kunden. Wir investieren in Innovationen und technologische Entwicklungen, um führend in unserer Branche zu sein, unter Beachtung der Prinzipien der Fürsorge für das Wohl der Mitarbeiter sowie der Umwelt.

5. Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir schützen die personenbezogenen und vertraulichen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter. Wir halten die Vorschriften zum Datenschutz ein und sorgen für die Sicherheit der Informationen.

6. Ethik in Geschäftsbeziehungen

Wir betreiben unsere Geschäfte nach den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs und der Geschäftsethik.

MILTEC POZNAŃ

SP. Z O.O.

Wir vermeiden Interessenkonflikte und akzeptieren oder bieten keine Bestechungsgelder an. Wir geben unseren Geschäftspartnern ehrliche Informationen. Wir verbergen keine wesentlichen Informationen vor den Kunden, die die Zusammenarbeit und die Produktqualität beeinflussen könnten.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten und Geschäftspartner diese Werte teilen.

7. Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter und aller mit unserem Unternehmen verbundenen Personen hat für uns oberste Priorität.

Wir sorgen für geeignete Arbeitsbedingungen gemäß den Arbeitsschutzbestimmungen. Wir setzen unverzüglich Initiativen zur Verbesserung der Sicherheit und des Arbeitskomforts um.

8. Bildung und Schulungen

Wir investieren in die Weiterentwicklung des Wissens und der Fähigkeiten unserer Mitarbeiter durch regelmäßige Schulungen und Bildungsprogramme.

Wir unterstützen die Bildungsinitiativen jedes Mitarbeiters.

9. Reaktion auf unangemessenes Verhalten

Wir ermutigen zur Meldung von Fällen unangemessenen Verhaltens, Verstößen gegen den Ethikkodex oder anderen Unregelmäßigkeiten. Wir garantieren Anonymität und keine Repressalien für Personen, die Probleme melden.